

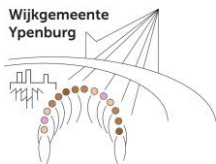
Omgangsregels vrijwilligers Protestantse Gemeente Nootdorp-Ypenburg

De Protestantse Kerk in Nederland wil een veilige kerk zijn, een plaats waar mensen in vrijheid en vertrouwen samenkomen om hun geloof gestalte te geven. Als Protestantse Gemeente Nootdorp-Ypenburg onderschrijven wij dit en daarom heeft de Algemene Kerkenraad omgangsregels opgesteld voor vrijwilligers.

Voor een veilige kerk zijn we samen verantwoordelijk. Met elkaar spreken we daarom deze omgangsregels af waarop iedereen aanspreekbaar is. Deze regels zijn opgesteld ter bescherming van alle leden van de kerk en dus ook ter bescherming van de vrijwilligers zelf. Ze gelden voor alle vrijwilligers op elk terrein van het kerkenwerk.

Bij de benoeming of aanstelling van vrijwilliger worden deze omgangsregels overhandigd en besproken. Van ambtsdragers, vrijwilligers die met minderjarigen werken en vrijwilligers die financiële verantwoordelijkheid dragen, vragen we ook dit document te ondertekenen.

Wanneer een groep binnen de gemeente, bijvoorbeeld het jeugdwerk, extra omgangsregels met elkaar wil afspreken, staat het hun vrij dit aanvullend op deze gedragscode te doen.



1. Algemene omgangsregels

Kernhouding

Wij creëren een omgeving waarin ieder mens wordt gezien, gerespecteerd en beschermd. Wij handelen transparant, zorgvuldig en grensbewust.

Respect & Inclusie

1. Wij erkennen ieders waarde en behandelen elkaar zonder discriminatie, kleinerende grappen, roddel of buitensluiting.
2. Wij luisteren actief, laten elkaar uitspreken en spreken elkaar aan op gedrag – niet op persoon.
3. Wij houden rekening met de grenzen die iemand aangeeft (verbaal en non-verbaal) en checken bij twijfel.

Veilige Omgang & Grenzen

4. Wij houden gepaste fysieke afstand en vragen (indien passend) toestemming voordat we iemand aanraken; aanraking is kort, functioneel of troostend – nooit seksueel getint.
5. Wij vermijden situaties die gevoelig zijn voor misverstanden (bijv. alleen zijn op afgesloten plekken) en kiezen voor zichtbare/open ruimtes waar mogelijk.
6. Wij voorkomen pesten, intimidatie, (dreiging met) geweld en spreken direct aan indien dit wel gebeurt.
7. Wij beschermen elkaar tegen ongewenst gedrag en treden op als omstander: we grijpen in of halen er iemand bij.

Integriteit & Macht

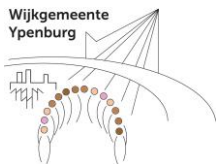
8. Wij gebruiken eventuele positie of vertrouwen uitsluitend voor het doel waarvoor die ons is gegeven – nooit voor persoonlijk voordeel.
9. Wij gaan zorgvuldig en transparant om met geld, giften en eigendommen van anderen of van de kerk; bij (mogelijke) belangenverstrengeling melden wij dit direct.

Vertrouwelijkheid & Meldplicht

10. Wij behandelen toevertrouwde (persoonlijke of pastorale) informatie vertrouwelijk en delen die alleen:
 - met expliciete toestemming, of
 - wanneer iemands veiligheid of welzijn in gevaar is (dan handelen we zorgvuldig en zo nodig in overleg met een vertrouwenspersoon).
11. Wij melden signalen of vermoedens van misbruik, onveiligheid of grensoverschrijding **binnen 24 uur** bij een aangewezen vertrouwenspersoon – óók als we twijfelen.

Digitale & Media

12. Wij communiceren via afgesproken, traceerbare kanalen en hanteren overeengekomen tijdvensters (bij jongeren: tussen 08:00 en 22:00).



13. Wij delen geen vertrouwelijke of gevoelige informatie via social media en andere openbare kanalen en bewaken de privacy van personen (o.a. terughoudend met beeldmateriaal, toestemming aanvragen waar vereist).

Ruimtes & Privacy

14. Wij respecteren (semi)-private ruimtes (kleedkamers, slaapkamers, sanitaire ruimten) en betreden die alleen wanneer functioneel noodzakelijk en – waar mogelijk – met een tweede volwassene of na aankondiging.
15. Wij beperken inzage in iemands privéleven tot wat functioneel nodig is voor taak of pastorale en diaconale zorg.

Actieve Verantwoordelijkheid

16. Wij reflecteren op ons eigen handelen, zoeken tijdig advies (vertrouwenspersoon) bij twijfel en volgen gemaakte afspraken en procedures.
17. Wij evalueren deze afspraken periodiek en verbeteren waar nodig.

2. Aanvullende Afspraken Ambtsdragers

Pastorale & Diaconale Professionele Houding

1. Wij kennen de grenzen van onze pastorale/diaconale opdracht en verwijzen tijdig door naar collega-ambtsdragers, predikant/kerkelijk werker of professionele hulp als dat passender is.
2. Wij bewaken de fysieke, emotionele en geestelijke integriteit van gesprekspartners; nabijheid is functioneel en afgestemd – nooit intiem of erotisch.
3. Wij respecteren elke aangegeven grens (ook als die gaandeweg verandert) en checken bij twijfel.
4. Wij onderhouden geen seksuele of dubbelzinnige communicatie of interactie binnen pastorale/diaconale relaties.
5. Wij registreren en melden (bij de vertrouwenspersoon) wanneer een gesprekspartner seksuele toenadering zoekt, en bespreken zorgvuldig vervolgstappen.
6. Wij benutten momenten van reflectie, raadplegen de vertrouwenspersoon bij dilemma's (binnen de kaders van vertrouwelijkheid) en blijven alert op valkuilen zoals afhankelijkheid of machtsverschillen.

3. Gedragsafspraken Jeugdwerkers

Veilige Ontwikkelruimte

1. Wij creëren een sfeer waarin ieder kind/jongere zich gezien, veilig en gerespecteerd voelt.
2. Wij stemmen fysieke nabijheid af op het kind/de jongere (vragen / observeren) en beperken ons tot troostend, ondersteunend of functioneel contact.
3. Wij bewaken grenzen: geen enkele vorm van seksuele toenadering, handeling of relatie tussen (jong)volwassen jeugdwerker en kind/jongere komt voor.
4. Wij vermijden aanrakingen of situaties die redelijkerwijs seksueel kunnen worden uitgelegd.



5. Wij beperken onze betrokkenheid bij het privéleven van het kind/de jongere tot wat nodig is voor begeleiding en veiligheid.
6. Voor kinderen en jongeren is nabijheid en aanraking een voorwaarde om zich gezond te ontwikkelen. Tijdens jeugdwerkactiviteiten zijn veel grenzen in het contact tussen leidinggevenden en kinderen echter niet eenduidig, omdat de behoefte van ieder kind en elke jongere anders is. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol, een ander heeft bij tegenslagen behoefte aan een arm om zich heen en weer een ander vindt het juist niet prettig om aangeraakt te worden. Hierdoor kan het in de praktijk lastig zijn om afspraken te maken over eenduidige grenzen die in alle situaties en voor alle kinderen gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat grensoverschrijdend gedrag en seksuele handelingen tussen (jong)volwassen leidinggevenden en kinderen absoluut ontoelaatbaar zijn! Daarom blijft het belangrijk om het gesprek te voeren over grenzen en veilig jeugdwerk.

Omgangsregel:

Grensoverschrijdend gedrag en seksuele handelingen tussen (jong)volwassen leidinggevenden en kinderen zijn absoluut ontoelaatbaar! De kinder-/jeugdwerker mag geen enkel kind/jongere op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren wordt.

De kerkenraad behoudt zich het recht voor onaangekondigd te kijken bij jeugdactiviteiten.

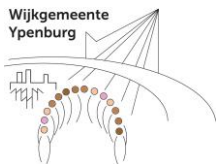
7. Wij zijn terughoudend in slaap- en kleedruimten: we betreden die alleen functioneel en zo kort mogelijk, bij voorkeur met een andere volwassene of aankondiging.
8. Wij beschermen kinderen/jongeren actief tegen discriminatie, pesten, ongelijkwaardigheid en (seksueel) misbruik door alert te zijn, preventief te spreken en in te grijpen.
9. Wij melden vermoedens of signalen van grensoverschrijding of misbruik direct bij een aangewezen vertrouwenspersoon (en volgen het meldprotocol).
10. Wij zoeken bij twijfel over toelaatbaarheid of situaties die niet in deze code staan direct overleg met een vertrouwenspersoon.

Strafbare Feiten

11. Bij (vermoeden van) strafbare feiten m.b.t. seksueel misbruik schakelen wij – via de aangewezen verantwoordelijken – politie/justitie in en doen melding bij het steunpunt seksueel misbruik in pastorale relaties (SMPR).

4. Slot- & Organisatiebepalingen

1. Alle vrijwilligers, betaalde medewerkers, ambtsdragers, jeugdwerkers én huurders van kerkelijke ruimten stemmen in met en volgen deze gedragscode.
2. Wij bevestigen onze instemming schriftelijk (ondertekening) en vernieuwen/zeggen die instemming wanneer de code wordt herzien.
3. Wij evalueren de werking van deze code minimaal jaarlijks en actualiseren bij gewijzigde inzichten of regelgeving.



4. Vastgesteld op 22 januari 2026 door de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Nootdorp – Ypenburg.

5. Persoonlijke Belofte

Ik verbind mij ertoe ieder mens respectvol te behandelen; grenzen te respecteren; veilige, transparante situaties te bevorderen; zorgvuldig om te gaan met vertrouwen, middelen en informatie; ongewenst gedrag en vermoedens van misbruik direct te melden; geen enkel seksueel getint contact aan te gaan binnen afhankelijkheidsrelaties; mijn digitale communicatie netjes, begrensd en privé-bewust te houden; en bij dilemma's tijdig advies te vragen.

Naam: _____ Handtekening: _____ Datum: ____ / ____ / ____